

ABSTRAK

Kinerja karyawan merupakan aspek penting dalam sebuah organisasi perusahaan. Kinerja karyawan menjadi faktor utama dalam suatu organisasi perusahaan, karena untuk mencapai tujuan dan unggul dari pesaing diperlukan kinerja karyawan yang baik. Kinerja Karyawan perlu dijadikan bahan evaluasi bagi sebuah perusahaan untuk mengetahui apakah manajemen yang ada pada suatu perusahaan telah efektif dan efisien. Untuk meningkatkan kinerja karyawan dibutuhkan gaya kepemimpinan yang sesuai agar terdorong untuk kerja secara optimal serta etos kerja yang tinggi.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh gaya kepemimpinan dan etos kerja terhadap kinerja karyawan pada perusahaan distributor obat di kota Bandung. Responden dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan operasional PT.Anugerah Pharmedo Lestari cabang Bandung. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan sampel jenuh. Sedangkan untuk mengetahui besarnya pengaruh tersebut digunakan alat analisis regresi linier berganda serta kuesioner sebagai alat pengukur data responden.

Hasil penelitian secara simultan menunjukkan yaitu pengaruh gaya kepemimpinan dan etos kerja terhadap kinerja karyawan sebesar **94,80%** dan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Secara parsial menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan memiliki pengaruh sebesar **21,20%** dan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, dan etos kerja memiliki pengaruh sebesar **73,60%** dan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Etos Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Employee performance is an important aspect of an organization. Employee performance becomes the main factor in a company organization, because to achieve goals and better from competitors required good employee performance. Employee performance needs to be an evaluation material for a company to find out whether the existing management in a company has been effective and efficient. To improve employee performance requires an appropriate leadership style to be driven to work optimally as well as a high work ethic.

This study aims to find out how the influence of leadership style and work ethics on job performance, in the medical distribution company in the city of Bandung. Respondents in this study were all operational employees of PT. Anugerah Pharmindo Lestari Branch Bandung. The sampling technique in this research use saturated samples. Meanwhile, to know the magnitude of the influence used multiple linear regression analysis tools and questionnaires as a tool of measuring data of respondents.

The results of the study simultaneously showed that the influence of leadership style and work ethics on job performance is 98,40%, and have a significant effect on job performance. Parisally show that leadership style influence is 21,20% and have significant influence to job performance, and work ethicss have influence 73,60% and have significant effect to job performance.

Keyword : Leadership Style, Work Ethics, Job Performance